



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"Conсорziale Policlinico" di Bari
70124 BARI - PIAZZA GIULIO CESARE 11

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

N. 1B/77845.....

Bari, 11 OTT. 2016.....

Partita IVA e codice fiscale 04846410720

Risposta a nota N.....

del

AL COLLEGIO SINDACALE

SEDE

Oggetto: Trasmissione Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria relativa all'ipotesi di Accordo sull'utilizzo del Fondo Fasce 2016.

Si trasmette in allegato la relazione in oggetto, al fine di acquisire da parte di codesto Collegio, la formale certificazione dell'ipotesi Accordo di Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art.40 comma 3 sexies D.Lgs 165/01 e della Circolare n.25/2012 Ragioneria dello Stato.

Nel restare in attesa di un cortese sollecito riscontro, in ordine a quanto sopra richiamato, si coglie l'occasione per porgere un cordiale saluto.

Il Direttore
Area Gestione del Personale
Dr.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Amministrativo
Avv. Alessandro Delle Donne

Il Direttore Generale
Dr. Vitangelo Dattoli

**AREA DEL COMPARTO – Ipotesi di Accordo su “Utilizzo del fondo per le fasce anno 2016” e su
“Regolamento per la progressione economica orizzontale”**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative
agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		09/05/2016
Periodo temporale di vigilanza		2016
		<u>Parte Pubblica</u>
Composizione della delegazione trattante		Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore Area Gestione del Personale
		<u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u>
		RSU FP CGIL FPS CISL UIL FPL FSI FIALS NURSING UP
		<u>Organizzazioni sindacali firmatari:</u>
		Coordinatore RSU FPS CISL UIL FPL FSI FP CGIL FIALS
Soggetti destinatari		Personale area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (Descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa rispetto a progressioni orizzontali, funzioni di coordinamento e posizioni organizzative.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno della Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 0123 del 29/01/2016).
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009. Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 0122 del 29/01/2016)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. In attesa.
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto in conformità con le seguenti norme:

- dell'art. 4 del CCNL 07/04/1999 e s.m.i. secondo cui rientrano delle materie oggetto di contrattazione integrativa il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale;
- degli artt. 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 e s.m.i. che dispone che la progressione orizzontale si attiva nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nello specifico fondo ex art. 39 del medesimo contratto e s.m.i. ed in base a criteri definiti ed integrati in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dai sistemi di valutazione;
- la legge n. 190/2014 che ha fatto venir meno i vincoli previsti ed imposti dalla Legge n. 122/2010 in relazione al blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, come esplicitato dalle circolari della Conferenza delle Regioni e del MEF.

Scopo del presente accordo è integrare ed aggiornare la preesistente disciplina delle progressioni economiche orizzontali al fine di renderla coerente con i principi delle norme sopra richiamate, individuare le risorse destinate al finanziamento delle nuove Posizioni organizzative ed alla quota variabile delle funzioni di coordinamento.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Le risorse utilizzate ai fini del presente accordo sono quelle relative alla costituzione e definizione delle risorse del fondo per le fasce, posizioni organizzative, indennità professionale specifica, valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e funzioni di coordinamento determinato per l'anno 2016 ex art. 39 del CCNL 07/04/199 e s.m.i. in € 10.947.078,24 di cui alla deliberazione n.0372 del 18/03/2016.

- c) Effetti abrogativi impliciti
L'accordo in oggetto supera e sostituisce i precedenti accordi previgenti in materia.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
Non pertinente.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali
Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:
- le risorse economiche del fondo destinate alla progressioni economica orizzontale consentiranno di riconoscere il beneficio di tale istituto contrattuale a circa il 59% del personale dell'area di comparto (tale percentuale è suscettibile a variazione in virtù delle risultanze delle selezioni)
 - i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri selettivi che tengono conto del merito individuale sulla base della valutazione che sarà effettuata dai Responsabili di Unità Operative, come da Scheda e Regolamento allegato.
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Il riconoscimento della progressione economica ha come finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità, competenze ed esperienza acquisita.
L'individuazione delle risorse per le nuove posizioni organizzative permetterà di definire nuove linee di responsabilità in coerenza al percorso di riorganizzazione in essere presso il Policlinico di Bari.
La quota del fondo destinata al riconoscimento della parte variabile dell'indennità di coordinamento permetterà di differenziare il compenso complessivo rispetto alle responsabilità connesse allo svolgimento della funzione di ogni specifica struttura organizzativa.
- g) Altre informazioni
Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La consistenza del fondo per le fasce per l'anno 2016 è quella determinata con la deliberazione n.0372 del 18/03/2016 in € 10.947.078,24, e successivamente certificata dall'Organo di Controllo, giusto verbale del _____, quantificato secondo la dotazione di organico esistente e in base alle normative contrattuali e legislative di riferimento.

MODULO I: Costituzione del fondo 2015 – preventivo 2016

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

ANNO 2015	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2014 - al netto di € 781.135,22 per la storicizzazione delle decurtazioni ex Legge n. 122/2010 effettuate dal 31/12/2010 al 31/12/2014	10.864.101,90
Incremento fondo risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2014 su base annua	13.518,38
Incremento fondo risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 pro rata	35.626,90
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per posizioni organizzative	0,00
Incremento legge 122/2010- incremento del passaggio da 3218 dipendenti a 3228 - pari al +0,31%	33.831,07
Totale 2015	10.947.078,24

Sezione II: Risorse variabili

Nessuna

Sezione II: Decurtazioni del fondo

Nessuna

Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	€ 10.947.078,24
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Totale Risorse variabili	€ 0,00
Totale Decurtazioni del fondo	

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

MODULO II: Definizione delle poste di destinazione del fondo Fasce 2016

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Il costo teoricamente stimato del fondo per le fasce, utilizzato per le indennità ad esso afferenti per il personale in servizio, stimate in virtù del costo sostenuto nell'anno 2015 e proiettate sul 2016 risultano pari ad € 9.933.125,06.

Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Il presente accordo prevede la destinazione delle somme residue (€ 10.947.078,24 di fondo determinato meno € 9.933.125,06 di somme stimate come costo) pari ad € 1.013.953,18 per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali_

1. € 829.688,38: per la progressione economica orizzontale
2. € 97.500,00 per l'attivazione di nuove posizioni organizzative
3. € 86.764,80 per il finanziamento della parte variabile dell'indennità di coordinamento

Sezione III: Eventuali destinazioni ancora da regolamentare

Nessuna

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 9.933.125,06
--	----------------

Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€ 1.013.953,18
Totale Eventuali destinazioni ancora da regolamentare	€ 0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 10.947.078,24

Sezione V: Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Come già precisato il presente accordo rispetta i vincoli economici di carattere generale e fissati con la determinazione del fondo di cui alla sopra richiamata deliberazione n.0372 del 18/03/2016 e certificata dall'Organo di Controllo.

MODULO III: Schema riassuntivo del fondo "Fasce provvisorio 2016" per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2015

A) Modulo 1 – "Costituzione del fondo"

RISORSE	ANNO 2015	ANNO 2016 - Provvisorio
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 10.947.078,24	€ 10.947.078,24
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni del fondo	€ 0,00	€ 0,00
Totale del fondo per la contrattazione integrativa	€ 10.947.078,24	€ 10.947.078,24

B) Modulo 2 – "Definizione delle poste di destinazione"

RISORSE	ANNO 2015	ANNO 2016 - Provvisorio
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 9.933.125,06	€ 9.933.125,06
Destinazione risorse per il fondo produttività	€ 1.013.953,18	€ 0,00
Destinazioni specificamente regolate dal Presente accordo	€ 0,00	€ 1.013.953,18
Eventuali destinazioni ancora da regolamentare	€ 0,00	€ 0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 10.947.078,24	€ 10.947.078,24

MODULO IV: Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa Azienda monitora mensilmente la gestione dei fondi aziendali ed effettua monitoraggio dello speso e dei residui in allineamento con gli stipendi e con il bilancio dell'Ente.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta, come si evince dai prospetti sopra riportati che l'Azienda ha rispettato il limite in oggetto.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse indicate nell'ipotesi di accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2016:

RISORSE DISPONIBILI	IMPORTI	VOCI CONTO BILANCIO
Fondo Fasce – Progressioni economiche	€ 829.688,38	721.105.00220 – 724.105.00220 -
Fondo Fasce – Posizioni organizzative	€ 97.500,00	727.105.00220 – 730.105.00220
Fondo Fasce – Parte variabile indennità di coordinamento	€ 86.764,80	